

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГАСУСО НСО  
 «Обской ПНИ»  
 С.Ф. Кузнецов  
 от «28» декабря 2018 года



**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
 государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания Новосибирской области  
 «Обской психоневрологический интернат»

№	Коррупционно – опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая) *	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1.	Организация деятельности	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников	средняя	Информационная открытость учреждения. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Прием на работу сотрудников	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, начальник	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		отдела кадров			правонарушений
3.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Директор, заместители директора, ответственные лица	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц	средняя	Обеспечение объективного, всестороннего и своевременного рассмотрения обращения. Контроль рассмотрения обращений, разъяснения о мерах ответственности за нарушения порядка рассмотрения обращений
4.	Представление интересов получателей социальных услуг в судебных и иных органах	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, юристконсульт	Неадекватное исполнение обязанностей представителя при представлении интересов получателей социальных услуг	высокая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Взаимодействие с должностными лицами в органах власти, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, юристконсульт, ведущий юристконсульт	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением деловых подарков и знаков делового гостеприимства	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
6.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, юристконсульт, ведущий юристконсульт	Разработка, согласование проектов локальных нормативных правовых актов, содержащих коррупционный фактор	низкая	Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Опубликование принятых локальных нормативных правовых актов
7.	Составление	Директор,	Искажение, сокрытие или	средняя	Контроль со стороны вышестоящих

	документов, ведение отчетности, выдача справок	заместители директора, руководители структурных подразделений, юристконсульт, ведущий юристконсульт, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, ответственные лица	предоставление заведомо ложных сведений в документах, а также в выдаваемых справках		органов. Совершенствование организации внутреннего контроля за исполнением сотрудниками своих обязанностей. Разъяснение работникам учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Опубликование принятых локальных нормативных правовых актов
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств	низкая	Контроль со стороны вышестоящих органов. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Опубликование принятых локальных нормативных
9.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений, ответственные лица	Завышение (занижение) цены объекта, необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок, совершение сделок с личной заинтересованностью,	средняя	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации и в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг учреждения при проведении закупок товаров, работ, услуг. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Опубликование принятых локальных нормативных
10.	Регистрация материальных ценностей и ведение учета	Главный бухгалтер, материально-	Несвоевременная инвентаризация материальных ценностей. Умышленно досрочное списание	средняя	Контроль за должностными обязанностями ответственных лиц. Разъяснение работникам учреждения о

	материальных ценностей	ответственные лица	материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества		мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Оплата труда	Директор, главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически не выполнял должностные обязанности	средняя	Оплата труда в соответствии с трудовым законодательством

\*Критериями определения степени риска являлись следующие условия:

- уровень вовлеченности в процесс принятия решения (единолично, в составе комиссии);
- условия, степень участия, широта полномочий при принятии окончательного решения;
- вероятность возникновения ситуации (условий), способствующих коррупции;
- наличие возможности для совершения коррупционного действия;
- наличие и уровень (порядок) контроля процесса и результата принятия решения.